

労働人口減少時代に持続可能な組織を作るための越境人材ソリューション

企業と外国人材をマッチングするプラットフォーム



国内外国人材の
採用マッチング

✓ 国内在住しており、転職を希望している外国人材を採用したい企業向け

OR

海外外国人材の
インターンマッチング

✓ 海外在住しており、日本企業と働きたい外国人材を試したい企業向け

第125回 かわさき起業家オーディション

「かわさきビジネス・アイデアシーズ賞」受賞

持続可能な組織を作るための 越境人材ソリューション



Tokhimo 株式会社

代表取締役CEO
森坂 翔太

政府は日本の労働人口不足に対する解決策の大きな柱として外国人材の雇用を推進しており、在留者数は増え続けています。しかし、外国人留学生の就職率の低さ、外国人材受け入れ体制の構築が追いついていない、技能実習の法令違反、専門的・技術的分野人材の定着が低い等、多くの課題が残っている状況です。

Tokhimoは多文化共生社会経験者の集団として、「日本でキャリアを築きたい外国人材」と「外国人材の力を必要とする企業」の歩み寄りを教育・採用・定着の分野において、「世界の人材と日本をつなぐインフラ」となります。

■ ビジネスに至った経緯

日本は現在、GDPにおける世界ランキングこそ3位ですが、一人あたりGDPは30年間で9位から33位、国際競争力ランキングは1位から34位まで大幅に順位を落としております。その大きな要因として高齢化社会が存在しており、今後30年で65歳以上の人口比率が約4割まで上るという統計が出ています。

高齢化社会の課題先進国であり、外国人労働者数が増加し続けている日本ですが、世界の先進国でも同じように高齢化社会が進んでおり、今後ますます人材獲得競争は激しくなっていきます。

しかし、日本は英語能力指数が世界で55位であり、日本語を話せないと就職先が限られてしまうという大きなディスアドバンテージがあると同時に、日本独自のマナーや文化も多く存在しています。

そういった状況にも関わらず、日本でキャリアを築きたいと考える人材はまだ多く存在しております。そのような人材とグローバルな体制構築を目指す企業をつなげ、定着を支援することができれば大きく社会貢献ができると考え、ビジネスに至りました。

外国人材という軸をもとに採用プラットフォーム、企業口コミサイト、日本語教育サービスなど、ITを活用した周辺事業を展開し、総合的な企業と人材の歩み寄りを推進することが外国人材のインフラになるということだと考えており、実現をしたミッションとなっております。

■ サービスの特徴

“Tokhimo Jobs”は、今後展開を予定している教育・採用・定着事業において先駆けて採用分野においてローンチをした「外国人材特化型ダイレクトリクルーティングプラットフォーム」です。求人掲載・スカウトを含め、選考から採用までを一貫して行うことができるWEBサービスとなっております。

現在世界50カ国から約2,000名の日本企業で就職を希望するユーザーからの登録があり、高い20代比率、日本語能力が高い人材多数、ITエンジニア、機械設計エンジニア、海外営業人材に強みという特徴があります。

採用方法は大きく分けて2種類あり、国内在住人材の即戦力採用と海外在住人材のインターンシップ採用となります。海外在住人材のインターンシップ採用は、リモートワークの普及に合わせて、学生のみではなく経験者人材を海外からリモートワークでお試しする方法となっており、主にオフショアチームを構築したいスタートアップや、国内人材の採用に困る地方企業などにご活用いただいています。

いずれの方法においても企業にとっては人材と直接出会えるダイレクトリクルーティングモデルであり、出身国、在住国、言語レベル、および300種類以上のスキルと経験を軸に人材が絞り込み、完全成果報酬型のリスクがかからないモデルとなってい

ます。

また、このプラットフォームを補完する機能として、定着をサポートする多文化経験者によるメンター制度を提供しており、日本文化への適応や、言語能力の不足を補うサポート体制を目指しています。

一方、外国人材側のメリットとしては、求人の選択において、必要な日本語レベル、英語、他の言語レベル、国際経験、リモートワーク等の条件が明確に記載されているため、自分にあった条件を検索しやすくなっています。また、自分のエントリーシートやセルフイー動画をアップすることで、外国人材を探している企業に見てもらうことでスカウトに繋がります。

大きな特徴であるメンター制度は、海外在住経験を持つ日本人もしくは、日本での在住経験が長い外国人が企業と人材の間に入ってマネジメントを支援するサポートシステムとなっております。企業側に対しては、外国人材を採用するうえで必要となる人事制度から人材とのコミュニケーション方法までをお伝えし、人材に対しては、日本企業で働くうえでの大事にすべきこと、海外と違う点などを教育いたします。また、実務レベルでもミーティングへの同席や成果物のレビューまでを支援することも可能とすることで、一番の課題となる文化の違いを埋める役割を担います。

■ 今後の展開

今後はこの“Tokhimo Jobs”の利便性を高めるために、周辺サポートサービスを充実していきます。具体的には、外国人材特化型の企業口コミサイトとの連携により、採用側企業の受け入れ体制・待遇等の実態情報の透明性向上、日本のビザ、職場環境、マナー、生活関連など様々な役立つ情報を発信する外国人材向けメディア、これからエントリーを考えている海外在住の外国人材がビザ申請等を簡便に行えるようなチェックツール、インドの子会社である“Tokhimo India Pvt. Ltd”を活用したインド人材教育事業、インドでのIT開発事業を充実していきます。

また、日本と世界各国における文化の違いを理解し、企業と人材の間のギャップを埋めることができる多文化社会経験者人材の存在が何よりも他社との差別化を図る重大要素だと考えているため、自社で率先してグローバルスチームを拡大していきたいと考えております。

会社名：Tokhimo株式会社

住所：〒162-0041

東京都新宿区早稲田鶴巻町520-10

新宿早稲田レーベルB1F 103号

電話番号：☎050-3778-5614

メールアドレス：info@tokhimo.com

ホームページ：https://www.tokhimo.com/